

Personalmanagement

Wintersemester 2024-25

Veranstaltungsnummer: LV-02-021-110 (Vorlesung) und LV-02-021-111 (Übung)

Lernziele

Die Studierenden sind nach Abschluss des Moduls in der Lage,

- die Instrumente des Personalmanagements – von der Bedarfsplanung und Personalgewinnung über die Personalentwicklung bis hin zum Abbau von Personal – in ihrer Funktionsweise zu erläutern und in der Praxis einzusetzen,
- Konzepte zur Lösung personalstrategischer Problemstellungen anhand von Fallbeispielen anzuwenden.

Datum und Form der Lehrveranstaltung

Vorlesung im WS 24-25:

Jeden Dienstag von 10:15 bis 11:45 Uhr in Raum AA 115 (Altes Amtsgericht, erster Stock)

Übung (online):

Einführungsveranstaltung zur Übung (online)

25.10.2024 von 10:00-12:00 Uhr

Reguläre Übung (online)

06.12.24 & 13.12.24 jeweils von 10:00-16:00Uhr

19.12 von 16:00-20:00Uhr

Bitte nutzen Sie die entsprechenden **Web-Links, die wir Ihnen über Ilias zuschicken, um Zutritt zur Online-Veranstaltung zu erhalten.**

Für die Übung gibt es eine digitale **Einführungsveranstaltung am Freitag, 25.10.2024 von 10:00 bis 12:00 Uhr**. Da in der Einführungsveranstaltung eine Gruppeneinteilung der Studierenden besprochen wird, **nehmen Sie bitte unbedingt teil**, um sich so Zusatzpunkte für die Klausur erarbeiten zu können. Bitte beachten Sie: In der Online-Übung werden die Studierenden Ergebnisse aus Case Studies präsentieren und sich so **5 Zusatzpunkte für die Klausur** sichern. Die Klausurfragen beziehen sich zu ca. einem Viertel auf die Präsentationen der Übung. Wir empfehlen daher dringend, an der Übung teilzunehmen, auch wenn Sie keine Präsentation halten.

Dozenten

Vorlesung:

Prof. Dr. Thomas Armbrüster, Sprechstunde während des Semesters: jeden Mittwoch von 10:00 – 12:00 Uhr online. Bitte (jeweils bis Dienstag 12 Uhr) zur nächsten Sprechstunde anmelden über <https://forms.gle/FNsqZk7WZ8RKYoJN7>

Übung:

Stephanie Benz, M.A., Sprechstunde während des Semesters dienstags 14:00 bis 16:00 Uhr über den folgenden Zoom-Link:

<https://zoom.us/j/93224455320?pwd=cktEWUJHQU1RU0ludzF0U21ESFAzdz09>

Es muss über Ilias vorab ein Termin für die Sprechstunde gebucht werden.

Prüfungsform

Elektronische Klausur am Mittwoch, den 26.02.2025, Single Choice, 60 Minuten, circa 25% der Klausurfragen beziehen sich auf die Übung. Zudem können 5 Zusatzpunkte für die Klausur durch das Halten einer Präsentation in der Übung erlangt werden.

Durch ein Bestehen der Klausur haben Sie erfolgreich am Modul teilgenommen und Ihnen werden 6 Leistungspunkte (ECTS) für das Modul angerechnet.

Literatur

- **Lehrbuch:** Christian Scholz, Tobias Scholz, 2019: Grundzüge des Personalmanagements. 3. Aufl., Vahlen. Online verfügbar über Ilias
- **Vorlesungsfolien:** verfügbar über Ilias



Inhalte

1. Ökonomische und soziologische Veränderungen und ihre Auswirkungen auf das Personalmanagement
2. Personalplanung / Bedarfsplanung / Flexibilisierung
3. Qualifiziertes Personal gewinnen:
Personalmarketing und Employer Branding
4. Personalauswahl
5. Personaleinsatz, Sozialpolitik und Vergütung
6. Leistung und Leistungsbeurteilung
7. Personalentwicklung
8. Personalbindung: Commitment und Retention
9. Personalcontrolling und Personalkostenmanagement
10. Personalabbau
11. Professionalisierung des Personalmanagements
12. Digitalisierung des Personalmanagements