

Forschungsperspektiven auf Mitarbeiterführung und Leadership

Empfohlene Voraussetzung

Erfolgreiche Teilnahme am Modul „Cultural Capital, Leadership & Knowledge Management“ oder am Modul „Organisationstheorien und Wissensmanagement“

Anmeldung

Im Anschluss an die u.g. Online-Informationsveranstaltung können Sie sich per Email an wmpf@wiwi.uni-marburg.de zum Seminar anmelden.

Online-Informationsveranstaltung

Eine Online-Informationsveranstaltung findet am **Mittwoch, den 23.10.2024 um 18:15 Uhr per Zoom** über folgenden Link statt:

<https://zoom.us/j/92400131878?pwd=REdDN01YS2IzbVk0MUtgRXNhZ0RoUT09>

Lernziele

Die Teilnehmer bzw. Teilnehmerinnen lernen die Modelle und Instrumente zu Mitarbeiterführung und Leadership kennen bzw. erfahren, welche Forschungsergebnisse zu den einzelnen Themen und Modellen vorliegen. Sie lernen also, inwiefern das anwendungsbezogene Thema Mitarbeiterführung bzw. Leadership in der Forschung präsent ist und welche empirische Evidenz für die Wirksamkeit der verschiedenen Modelle besteht.

Datum der Lehrveranstaltung

Blockveranstaltung an den folgenden zwei Tagen:

Donnerstag 12. Dezember 2024, 09:00-18:00 Uhr

Freitag, 13. Dezember 2024, 09:00-16:00 Uhr

Raum AA 011 (Altes Amtsgericht, Universitätsstr. 24). Es besteht Anwesenheitspflicht.

Dozent

Prof. Dr. Thomas Armbrüster; Sprechstunde: mittwochs 10-12 Uhr über Zoom:

<https://zoom.us/j/95088204582?pwd=M01rYUJMdmsxbXFjeGdQcVBIQWtVZz09>

Prüfungsform

- Unbenotetes Referat in der Blockveranstaltung; anschließend Moderation einer 10-minütigen Diskussion
- Hausarbeit, 15 Seiten, einzureichen bis zum 12.01.2025 als PDF-Datei per Email an wmpf@wiwi.uni-marburg.de (Bitte setzen Sie mich nicht cc.; Frau Bunte sendet Ihnen eine Empfangsbestätigung.)

Die Benotung erfolgt allein auf Basis der Hausarbeit. Das Referat ist trotzdem zu leisten.

Literatur

Für das Seminar ist von Bedeutung, dass sich die Teilnehmer bzw. Teilnehmerinnen das Referatsthema in der Literatur selber erschließen, also den Stand der Forschung zu den einzelnen Themen **aus wissenschaftlichen Zeitschriften erarbeiten**. Die u.g. Lehrbücher sind lediglich ein Ausgangspunkt.

Die wissenschaftlichen Zeitschriften zum Themengebiet sind:

- Leadership Quarterly
- Personnel Psychology
- Journal of Applied Psychology
- Journal of Leadership Studies
- Journal of Leadership & Organizational Studies
- International Journal of Leadership Studies

Lehrbücher:

- Peter G. Northouse, 2018: Leadership – Theory and Practice. 8th edition. New York: Sage.
- Bernd Blessin, Alexander Wick, 2021: Führen und führen lassen: Ergebnisse, Kritik und Anwendungen der Führungsforschung. 9. Auflage, Stuttgart: UTB (frühere Auflagen von Oswald Neuberger)
- Jörg Felfe (Hrsg.), 2014: Trends der psychologischen Führungsforschung. Stuttgart: Hogrefe
- Irma Rybnikova, Rainhart Lang, 2021: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte. Berlin: Springer Gabler

Inhalte

Nr.	Thema	Uhrzeit	Referenten:
1	Persönlichkeitsmodelle der Führung („trait theory“): Ansätze, Forschungsergebnisse		
2	Situative Führung 1: Die eindimensionalen Modelle von Tannenbaum/Schmidt und Vroom/Yetton		
3	Situative Führung 2: Die zweidimensionalen Modelle von Blake/Mouton; Hersey/Blanchard; Reddin		
4	Golemans Six Leadership Styles		
5	Führen durch Zielvereinbarungen (Management by objectives)		
6	„The economics of leadership“: Mikroökonomische Ansätze zu Mitarbeiterführung		
7	Leadership versus Management: Die Ansätze von Burns, Bass, Kotter und Bennis		
8	Führung und Charisma: Mit welchen Chancen und Risiken ist Charisma behaftet? Ist Charisma lernbar?		
9	„New“, „agile“ bzw. „digital“ leadership		
10	Praxiskonzepte 1: John Maxwells „Five Levels of Leadership“		
11	Praxiskonzepte 2: Die häufigsten Führungsfehler und wie man sie vermeidet		
12	Praxiskonzepte 3: Aktuelle Trends: Führen im digitalen Zeitalter; Führen und organisationale Agilität		