

Seminar zu Gruppenprozessen und Teamdynamiken

Termin:

Blockveranstaltung am 16.01.2025 und 17.01.2025, Kick-Off Event am 06.11.2024

Lernziele

Die Studierenden sollen im Rahmen des Seminars die Spezifika von Gruppenprozessen und Teamdynamiken kennenlernen, u.a. Entscheidungsfindungen und Kooperation. Hierbei spielen sowohl verschiedene Modelle der Organisationstheorien über Gruppendynamiken bzw. Instrumente zur Gruppendiagnostik eine Rolle wie auch praxisrelevante Aspekte. Im Blockseminar werden die Studierenden über die Themen referieren und mit ihren Kommilitoninnen kritisch diskutieren. Darüber hinaus sollen sie die Grundlagen des wissenschaftlichen Arbeitens lernen. Das heißt, sie müssen sich die Literatur über ein Thema selbst zu erschließen und in Form einer Hausarbeit und eines Referats weiterzuverarbeiten.

Datum und Form der Lehrveranstaltung

Blockveranstaltung am **Donnerstag, 16.01.2025, und Freitag, 17.01.2025, jeweils 10:00 – 18:00 Uhr** in Raum **00011 (AP 2) (Am Plan 1 und 2, Institutsgebäude (U | 07))**

Eine Kick-off-Veranstaltung zur Vergabe der Seminarthemen findet statt am **Mittwoch, 06.11.2024, 16:15 – 17:45 Uhr** (online, Link wird über ILIAS rechtzeitig bekanntgegeben).

Bitte beachten Sie: Die Teilnahme an der Kick-off-Veranstaltung ist zur Teilnahme am Seminar zwingend erforderlich. Bitte beachten Sie, dass Anwesenheitspflicht auch bei der Blockveranstaltung besteht.

Empfohlene Voraussetzung für die Teilnahme

Erfolgreiche Teilnahme an der VL/UE Organizational Structures & Behavior

Bewerbung und Vergabe der Seminarplätze

Bitte registrieren Sie sich über MARVIN bis **Montag, 28.10.2024 (23:59:59 Uhr)** für den Kurs „Bachelorseminar AG Wissensmanagement: Gruppenprozesse und Teamdynamik, LV-02-021-152“. Die maximale Teilnehmerzahl ist auf 24 begrenzt.

Dozent

Dr. Jasmin Afrahi

Sprechstunde: Mittwoch, 10:00-12:00 Uhr via ZOOM (nach Registrierung auf ILIAS):
<https://zoom.us/j/97369466593?pwd=VnJtS3NkYm4vWEdlNlVRcmpYdUwzd09>

Prüfungsform

- **Präsentation** in der Blockveranstaltung (ca. 30 min.); anschließend **Moderation** einer zehnminütigen Diskussion.
- **Hausarbeit**, 12 Seiten pro Person, plus Deckblatt, Inhaltsverzeichnis, und Literaturverzeichnis, einzureichen bis zum 03.03.2025, 12:00 Uhr per Email an wmpf@wiwi.uni-marburg.de (bitte senden Sie keine Kopie an Prof. Armbrüster oder an Dr. Afrahi – eine Empfangsbestätigung wird Ihnen von unserem Sekretariat zugesendet).
- **Die Benotung erfolgt auf Basis der Präsentation (50%; 3 LP) und Hausarbeit (50%; 3 LP).**

Bitte beachten Sie den **Leitfaden zum wissenschaftlichen Arbeiten** der AG Wissensmanagement und Personalführung:

https://www.uni-marburg.de/de/fb02/professuren/bwl/wissen-personal-fuehrung/lehre/leitfaden_wiss_arbeiten-stand-februar-2023.pdf

Literatur

Für das Seminar ist von Bedeutung, dass sich die Studierenden die Literatur zum Referatsthema selber erschließen. Das unten genannte Lehrbuch bietet einen Einstieg in die Thematik Gruppenprozesse, Teamperformance und Teamdynamik und stellt einen Ausgangspunkt dar, auf dessen Basis weitere Recherche betrieben werden soll.

Lehrbuch:

Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge, 2018: Organizational Behavior. 18th ed. Pearson Publishing

Inhalte

Nr.	Thema
1	Tuckmans Modell der Gruppenentwicklung
2	Teamrollen nach Belbin
3	Schindlers Modell der Rangdynamik
4	Gruppendenken (Groupthink) und Gruppenverschiebung (Groupshift)
5	Das Asch-Experiment (Konformität in einer Gruppe)
6	Das Abilene Paradox
7	Gruppenkohäsion und -leistung
8	Teamperformance messen (z.B., Hogan Team Report, 360° Feedback)
9	Soziales Faulenzen (Social Loafing)
10	Diversität in Gruppen und Teams: Chancen und Herausforderungen
11	Psychologische Sicherheit in Teams
12	Virtuelle Teams (Führung, Motivation, Kooperation, Kommunikation, Effizienz, etc.)