

Herzlich willkommen zur Frauenvollversammlung 2024



Bilder: pixabay, easydb, colorbox, Nina Schumacher

Frauenvollversammlung 2024

- **Grußwort Prof. Dr. Sabine Pankuweit** (Vizepräsidentin für Chancengerechtigkeit und Karriereentwicklung)
- **Begrüßung und Bericht der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten** (Dr. Nina Schumacher)
- **Gesundheitliche Vorsorge – Angebote an der UMR** (Stefanie Riedasch)
- **ca. 9.30 Uhr Bewegte Pause, Infomarkt, Kaffee und Tee**
- **Vortrag Prof. Dr. Nicole Cabanel**, Professorin für Medizinische Kompetenzen in der Pflegewissenschaft (FRA UAS) und Oberärztin an der Klinik für Psychiatrie und Psychotherapie (UKGM)
- **12.00 Uhr Ausklang und Ende der Veranstaltung**

Das Gleichstellungsbüro stellt sich vor



Dr. Nina Schumacher
Frauen- und
Gleichstellungsbeauftragte



Stefanie Riedasch
Stellv. Frauen- und
Gleichstellungsbeauftragte



Dr. des. Stefanie Wittich
Referentin der Frauen- und
Gleichstellungsbeauftragten
und
Projektkoordination
Mentoring



Marc Chaouali
Projektmitarbeiter Gender
Consulting



Nikol Gröning
Büro der Frauen- und
Gleichstellungsbeauftragten
Girls' und Boys' Day
Fonds für Studierende

Karoline Möhr
Projektmitarbeiterin MINT Summer
School

Lee Ann Schneider
Projekt Mehr (für) Physikstudentinnen

Dr. Nina Schumacher und Stefanie Riedasch
Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

Gleichstellung an den Fachbereichen

Darüber hinaus hat jeder Fachbereich dezentrale Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte.

Wichtigste Aufgaben:

- Stellvertreterinnen der zentralen FRGB an den Fachbereichen
- Begleiten vor allem Stellenbesetzungsverfahren an den Fachbereichen
- Beraten Studierende und Beschäftigte (alle Geschlechter)
- Unterstützen den Fachbereich beim Aufstellen und Umsetzen des Frauenförder- und Gleichstellungsplans

Eine Liste mit Kontaktdaten der Kolleginnen finden Sie unter:

<https://www.uni-marburg.de/de/universitaet/administration/verwaltung/stabsstellen/frauen/strukturen/beauftragte>



Highlights der Gleichstellungsarbeit 2023/24 und Neuerungen

Dr. Nina Schumacher und Stefanie Riedasch
Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

Lab Day 2023

- Gemeinsam mit dem Referat PE
- Über 80 Anmeldungen
- Vortrag zur Nachhaltigkeit im Labor
- Workshops und Großgeräteführungen



Dr. Nina Schumacher und Stefanie Riedasch
Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

1. Marburger Lab Day Laborfachkräfte im Fokus



27. September 2023
8.00 – 15.00 Uhr

SYNMIKRO – Zentrum für
Synthetische Mikrobiologie
Karl-von-Frisch-Str. 14

- 8.00–9.00 Very Warm Welcome und Begrüßung
- 9.00–10.00 Impulsvortrag:
»Nachhaltigkeit im Labor«,
Dr. Kerstin Hermuth-
Kleinschmidt
- 10.00–10.30 Pause und Raumwechsel
- 10.30–12.00 Workshop-Phase I und
Großgerätebesichtigungen
- 12.00–13.00 Mittagspause
- 13.00–14.30 Workshop-Phase II und
Großgerätebesichtigungen
- 14.30–15.00 Ausklang

Die Teilnahme an der Veranstaltung
gilt als Dienstzeit.

Organisiert durch das
Referat für Personalentwicklung
und das Büro der Frauen- und
Gleichstellungsbeauftragten.

Unterstützt durch den
Ursula-Kuhlmann-Fonds.



Frauenförder- und Gleichstellungsplan 2023 - 2028

- Genehmigt vom HMWK Dezember 2023
- Über 130 Maßnahmen, davon über die Hälfte mit mehr als einer Diversitätskategorie in der Zielgruppe
- Übersichtshomepage:



<https://www.uni-marburg.de/de/universitaet/administration/verwaltung/stabsstellen/frauen/strukturen/ffgp2023-2028>

- Broschüre in Druckform in Arbeit

Professorinnenprogramm 2030

- Größtes Frauenförderprogramm des Bundes und der Länder seit 2009
- Förderung von 3 Professorinnen plus Gleichstellungsmaßnahmen mit Schwerpunkt Frauenförderung für 5 Jahre
- Zur Bewerbung wurde dieses Mal ein „Chancengleichheitskonzept für Parität“ eingereicht u.a. mit den Schwerpunkten verstetigte Strukturen, dezentrale Gleichstellungsarbeit und aktive Rekrutierung
- 108 HS haben teilgenommen 92 werden gefördert, 22 davon haben außerdem das **Prädikat „gleichstellungsstarke Hochschule“** erhalten, darunter auch die UMR
- Zusätzliche Förderung einer Post-Docs Stelle
- Finanzvolumen knapp 3 Mio. Euro



Digitale Vornamensänderung für Studierende

- „Gesetz über die Selbstbestimmung in Bezug auf den Geschlechtseintrag (SBGG)“ am 12.04.2024 verabschiedet
- Seit April rein digitale Änderung des Vornamens und des Geschlechtseintrages für Studierende über MARVIN möglich
- Wir befürworten diese deutlich niedrigschwelligeren Optionen für Betroffene ganz ausdrücklich!!!

ANGEBOTE 2024

Dr. Nina Schumacher und Stefanie Riedasch
Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

Das ist neu...

AGG Schulung

- Pflichtschulung zum Allg. Gleichbehandlungsgesetz
- 2023 komplett überarbeitet und nun auf Ilias
- auf Deutsch und Englisch verfügbar über [Direkt-Link](#)

Richtlinie zum respektvollen Umgang und zum Schutz vor Diskriminierung und Benachteiligung

- In neuer Form am 14.11.2023 vom Senat verabschiedet
- Beschwerdekommision bei Verstößen gegen UMR Richtlinien oder AGG

Das ist neu...

Sekretariatsnetzwerk

- Auftakt Anfang des Jahres, nächster Termin im Herbst
- Kontakt über Saskia Hoyer (FB 01) und Corinna Völk (FB 17) unter saskia.hoyer@staff.uni-marburg.de

Das kommt wieder...

- Workshop „Grenzen setzen im Büroalltag für Beschäftigte in Sekretariaten und Wirtschaftsverwaltungen“
7. Mai und 24. Sep.
- Workshop „Die eigenen Stärken entwickeln“ Sep.
- Workshop zu „Argumentation für geschlechtliche Vielfalt“ tba

Aktionstage 2024

29. Februar 2024



06. März 2024



25. April 2024



28. Mai 2024 Diversity Tag



6. Juli 2024 Christopher Street Day Marburg



25. November 2024 Internationaler Tag zur Beseitigung von Gewalt gegen Frauen

Das bleibt...

Begründung der Unis

2/5

- Hochschulen seien Orte des freien Denkens, erklärt die Konferenz Hessischer Universitätspräsidenten.
- Das Hessische Gleichberechtigungsgesetz halte die Unis dazu an, die Gleichstellung von Frauen und Männern sprachlich zum Ausdruck zu bringen.
- Personen aller Geschlechtsidentitäten müssten angemessen angesprochen werden können.



Eingriff ins Grundgesetz? >

Das war der Plan der Landesregierung:



CDU und SPD hatten im Koalitionsvertrag geschrieben, unter anderem den Unis das Gendern mit Sonderzeichen zu verbieten.

Das Wissenschaftsministerium rudert nun teilweise zurück:



„Eine geschlechtergerechte Sprache, die Verwendung geschlechtsneutraler Formulierungen einbeziehen soll, ist ausdrücklich in den geplanten Regelungen vorgesehen.“



Präsident Nauss an den HR: „Dabei ist die Verwendung von Sonderzeichen wie dem Genderstern ebenso wenig sanktioniert wie gefordert.“

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!



Follow us on Instagram: [diversity_umr](https://www.instagram.com/diversity_umr)

Angebote der UMR

Arbeitssicherheit

- Das Büro des Referats für Arbeitssicherheit
- Informationen zum Ergonomischen Bildschirmarbeitsplatz
- Mit eigenem Video:
https://youtu.be/RRMUI_HnR2o



Angebote (auch) an der UMR

Bildungsurlaub

- Nach HBildUrlG (Hessisches Bildungsurlaubsgesetz) 5 Tage/Jahr ab einer Beschäftigungszeit von 6 Monaten
- Beamt*innen können äquivalent Dienstbefreiung zur persönlichen (Fort-)Bildung beantragen (Hessische Urlaubsverordnung)
- Informationen über Personalabteilung und Personalrat
- Wichtig: Frühzeitig buchen und auf Anerkennung achten!
- Änderung: Nur Angebote, die vom HMSI eine Anerkennung haben, gelten auch als Bildungsurlaub!
- Angebote bspw. über VHS, Gewerkschaften oder Webseite des HSMI zu finden
- Bildungsurlaub aus dem Vorjahr kann übertragen werden

Angebote der UMR

Zentrum für Hochschulsport

- Bietet pro Semester rund 200 Sportkurse für Studierende und Beschäftigte an
- Von Aikido über Queer tanzt bis hin zu Zumba ein breites Angebot
- Das generelle Kursangebot kann von allen Angehörigen der UMR gebucht werden (für Studierende günstiger)
- Kleines Kursangebot ausschließlich für Beschäftigte
- „Bewegte Pause“ für eine Gruppe von 2-5 Personen 15-20 Minuten direkt am Arbeitsplatz buchbar; keine Ausrüstung oder Sportkleidung nötig; Fokus auf Nacken, Schultern, Rücken, Hüfte und Auflockerung des ganzen Körpers
- Einmal jährlich Sport Dies für Studierende und Beschäftigte; dieses Jahr 15. Mai



Um 10.30 Uhr geht's weiter!