

# Aufbau eines Mentoring-Programms am Fachbereich Rechtswissenschaften

## Alix-Westerkamp-Mentoring

Prof.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Stefanie Bock, Leslie Heimann, Jasmin Held, Lisa Gollnick

### Ausgangslage

- Pyramidenstruktur am Fachbereich Rechtswissenschaften: Der Frauenanteil unter den Studierenden liegt bei über 50 %, unter den Professor\*innen bei knapp 16 %.
- Frauen sind auch auf Ebene der Promovierenden unterrepräsentiert.
- Der Verzicht auf eine Promotion kann sich negativ auf das Einstiegsgehalt und spätere Beförderungen auswirken.

### Analyse

geringere Sichtbarkeit weiblicher *Role Models* + Fokussierung auf ‚männlich‘ konnotierte *Soft Skills* in den Rechtswissenschaften = stärkere Unsicherheiten und Zweifel in Bezug auf eine Promotion bei (befähigten) weiblichen Studierenden

**Außerdem** Justiz als attraktive Alternative zur Promotion dank höherer Flexibilität und leichter Vereinbarkeit von Familie und Beruf

### Ziele

- Gewinnung besonders interessierter und motivierter Studentinnen für eine Promotion
- Unterstützung von Doktorandinnen in ihrem Promotionsvorhaben durch Netzworfbildung und gezielte Weiterbildungsangebote
- Erfolgsorientierte Begleitung von Nachwuchswissenschaftlerinnen in ihrer frühen Karrierephase
- Ermutigung exzellenter Doktorandinnen zu weiterer wissenschaftlicher Karriere

### Projektverlauf

2021  
–  
2022

- Bedarfsanalyse
- Start erster Kooperationen
- Programmkonzeption
- Finanzplanung

I.  
Quartal  
2023

- Website Launch
- Werbung
- Mailingliste
- Anmeldephase

II.  
Quartal  
2023

- Start des Programms
- Coaching, Workshops, Kamingsprache

Bewerbung des Programms

Advisory Board

Interesse der Mentees

Zeitmanagement

Corona

Finanzierung / Nachhaltigkeitskonzept



*In der Natur existiert nichts für sich alleine.*  
**Rachel Carson, 1907 – 1964**  
Zoologin, Biologin und Wissenschaftsjournalistin



### Unser Tipp an andere Fachbereiche

- Bausteine eines Mentorings bedarfs- und ggf. fachspezifisch planen
- Frühzeitig Kontakt mit Mentoring-Programmen anderer Universitäten aufnehmen
- Auf ein nachhaltiges Finanzkonzept hinarbeiten

### Unser Tipp an die Philipps-Universität

Vernetzung der Netzwerke – Förderung des Austausch mit anderen Mentoring-Programmen der Philipps-Universität

Vielleicht ergeben sich ja Ideen für gemeinsame Veranstaltungen und Workshops?

### So geht's nachhaltig chancengleich weiter!

- ✓ Zahl der Nachwuchswissenschaftlerinnen am Fachbereich steigt.
- ✓ Karrierechancen von Frauen in juristischen Berufen verbessern sich.
- ✓ Mentees entfalten im Rahmen ihres individuellen Karriereweges ihre Potenziale und inspirieren andere Frauen.
- ✓ **Mehr Frauen in juristischen Toppositionen!**