

Entlastung von Wissenschaftlerinnen bei der Rückkehr aus der Elternzeit

Studentische Hilfskräfte zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft

Prof. Dr. Lars Voll, Meral Kara, Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Dana G. Schabo

Ausgangslage

Am Fachbereich Biologie lag der Frauenanteil in der Studierendenschaft und im wissenschaftlichen Nachwuchs zum Zeitpunkt der Antragstellung in allen Qualifikationsstufen über 50%, im Professorium bei unter 30%. Es schien also dringend notwendig, Benachteiligungen von Frauen während der Qualifikationsphase auszugleichen.

Analyse

Als wichtige Maßnahme zur Förderung von Frauen auf Qualifikationsstellen wurde die Unterstützung von Wissenschaftlerinnen nach der Rückkehr aus der Elternzeit identifiziert. Diesen Frauen sollte der Wiedereinstieg in den Wissenschaftsbetrieb bei gleichzeitiger Wahrnehmung familiärer Verpflichtungen erleichtert werden, damit sie ihren angestrebten Karriereweg besser verfolgen können.

Ziele

- Erleichterung des Wiedereinstiegs von Wissenschaftlerinnen in der Qualifikationsphase nach Ende der Elternzeit über die Unterstützung durch studentische Hilfskräfte (SHK) für sechs Monate
- Verbesserung der Chancengleichheit am Fachbereich Biologie für Wissenschaftlerinnen mit familiären Verpflichtungen

Projektverlauf

II.
Quartal
2021

Bewerbung
des Projekts
über Flyer,
Poster, etc.

2021
–
2023

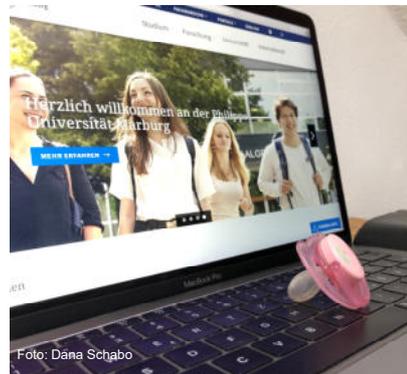
Förderung
von drei
Wissenschaf-
terinnen

I.
Quartal
2023

Projekt-
abschluss

Sehr positives
Feedback der
Geförderten
Bewerbung des
Programms über
die Leitungsebene
war sehr effektiv

Bewerbung über
Flyer & Poster
führte zu wenig
Resonanz
Längere
Förderzeiträume
noch effektiver



SHK-Programm für
wissenschaftliche Mitarbeiterinnen
mit Kleinkindern



Unser Tipp an andere Fachbereiche:

Hilfskraftförderung für
Wissenschaftlerinnen mit Kleinkindern
kann leicht umgesetzt werden.

Antragsstellung sollte niederschwellig
bleiben, um Hemmnisse zu vermeiden.

Ggf. geschlechtsneutrale Ausweitung
des Programms

Unser Tipp für die Gesamtuniversität:

Fachbereichsübergreifende
Entlastungsmaßnahmen (z.B.
Hilfskräfte, Lehrentlastung) zur
Förderung von Personen nach
Rückkehr aus der Elternzeit

So geht's nachhaltig chancengleich weiter!

Verstärkter Fokus auf Personen mit
Kleinkindern bei der
Gleichstellungsförderung am
Fachbereich über Hilfskraftförderung und
andere Maßnahmen