

Ihre Anliegen und Fragen

- Sie erleben Ihre Arbeitssituation überfordernd und empfinden gesundheitliche Beeinträchtigungen.
- Sie möchten Niederlagen und Enttäuschungen konstruktiv verarbeiten.
- Sie möchten kollegiale Konflikte gemeinsam gut bewältigen.
- Sie haben Fragen zum Thema „Umgang mit Süchten“.
- Sie machen sich Sorgen, um Mitarbeiter(innen) in Ihrem Arbeitsumfeld.
- Ihre beruflichen Aufgaben haben sich geändert.
- Sie möchten Ihre Arbeitsweise reflektieren.
- Sie suchen Unterstützung in Ihrer Führungskompetenz.
- Sie möchten Hilfe bei Ihren Entscheidungsfindungen.
- Sie stehen vor einem anspruchsvollen Gespräch und möchten ein vorheriges Feedback.
- Sie suchen kreative Begleitung bei Veränderungsprozessen im Team.
- Sie starten ein neues Projekt und möchten Hilfe in strategischen Fragen.

Die Angebote

Konfliktberatung

- Beratung bei Überforderung am Arbeitsplatz
- Unterstützung bei gesundheitsbeeinträchtigender Überbelastung
- Mediation in kollegialen Konflikten
- Mediation zwischen Teams und Führungskräften
- Konstruktive Krisenintervention

Prozessentwicklung

- Unterstützung in Arbeitsorganisation & Projektmanagement
- Teamentwicklungsmaßnahmen
- Führungskräfte-Coaching
- Beratung bei Veränderungen am Arbeitsplatz
- Beratung für Laufbahnentwicklung & Neuorientierung

Bei Bedarf Vermittlung zu anderen Fachkräften und Institutionen.



Foto: Philipps-Universität Marburg / Peter Müller

Meine Arbeitsweise

Ziel meiner Beratungstätigkeit ist es, Menschen bei deren Fragestellungen zu begleiten.



Foto: Foto Marburg / Verena Heil

In der Beratung werden Mitarbeiter(innen), Führungskräfte und Teams unterstützt, eigene Ressourcen zu erkennen und konkrete Handlungsoptionen zu entwickeln. Auf diese Weise kann die berufliche Situation bestmöglich gestaltet und Freude an der Arbeit vermehrt werden.

Die Beratung erfolgt vertraulich (Schweigepflicht) und unabhängig. Nach Absprache findet die Beratung in der Bahnhofstraße oder bei Teambesprechungen auch am Arbeitsplatz statt.

Die Beratung ist für Beschäftigte der Philipps-Universität Marburg kostenfrei.

den
eigenen
weg
finden
kann
jede(r)
nur
selbst.
diesen
zu
erforschen,
unterstützen
wir
gern.



Graphik: Atelier Hafenstrasse Mainz / Thom Bahr

Kontakt

Philipps-Universität Marburg
Stabsstelle für
Konfliktberatung & Prozessentwicklung
Dorothea Eckardt



Foto: Philipps-Universität Marburg / Andrea Ruppel

Bahnhofstraße 7, Dachgeschoss
35037 Marburg
Tel. 06421 28-22 436
Fax. 06421 28-22 450
E-Mail: kpr@verwaltung.uni-marburg.de
Internet: www.uni-marburg.de/kpr

Termine

Nach Vereinbarung

Kosten

Die Beratung ist für Beschäftigte der
Philipps-Universität Marburg kostenfrei.



Konfliktberatung & Prozessentwicklung

für Mitarbeiter(innen) und
Führungskräfte der Philipps-
Universität Marburg

Stand: Juni 2014