



UNIVERSITÄT
ZU KÖLN



Photo: Thomas Jösel

Koordinator*in Praxisphasen, Schwerpunkt Praxissemester

Zentrum für Lehrer*innenbildung (ZfL)

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Das Zentrum für Lehrer*innenbildung (ZfL) ist die fächerübergreifende Anlaufstelle für Lehramtsstudierende in Köln. Es koordiniert das Kölner Lehramtsstudium fakultäts- und hochschulübergreifend und wirkt aktiv an der Weiterentwicklung der Rahmenbedingungen im Lehramt mit. Das Team Praxisphasen konzipiert und organisiert die Praxisphasen im Bachelorstudium und stellt den Rahmen für eine reibungslose Logistik und die inhaltliche Weiterentwicklung des Praxissemesters im Master of Education sicher. Nach der erfolgreichen Implementierung des Praxissemesters vor zehn Jahren richtet sich der Fokus – auch vor dem Hintergrund aktueller bildungspolitischer sowie gesellschaftlicher Herausforderungen – verstärkt auf die konzeptionelle und strukturelle Weiterentwicklung dieses Praxiselements.

Für das Team Praxisphasen suchen wir eine*n Mitarbeiter*in zur Koordination und Weiterentwicklung der Praxisphasen mit dem Schwerpunkt Praxissemester.

IHRE AUFGABEN

- » inhaltliche und strukturelle Weiterentwicklung des Studienbereichs Praxissemester und (praxis-)phasenübergreifend Themenbereiche (u. a. Portfolio, Forschendes Lernen) auf Grundlage regelmäßig und eigenverantwortlich erhobener Evaluations- und Forschungsdaten
- » Weiterentwicklung der institutions- und (praxis-)phasenübergreifenden Netzwerk- und Gremienarbeit in der Ausbildungsregion Köln (Hochschule, Schule, ZfL, Bezirksregierung), inklusive inhaltliche und organisatorische Verantwortlichkeit für bestehende (z. B.: Fach-/Fächerverbünde) und neu zu entwickelnde Kooperationsformate
- » Gewährleistung und Weiterentwicklung der Organisations- und Verwaltungsstrukturen im Studienbereich Praxissemester mit dem Schwerpunkt der Weiterentwicklung von digitalisierten Prozessen und Abläufen, insbesondere der Schulplatzvergabe über das digitale Vergabeportal PVP und des Lehrveranstaltungsmanagements
- » wissenschaftliche Veröffentlichungen und aktive Teilnahme an wissenschaftlichen Tagungen und anderen Vernetzungsformaten im Themenbereich Praxisphasen/Theorie-Praxis-Verzahnung im Gesamtkontext zukunftsorientierter Professionalisierung von Lehramtsstudierenden

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Bereich Lehramt, Erziehungs- oder Sozialwissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- » nachweisliche theoretische und praktische Kenntnisse in der Konzeption und Begleitung von Praxisphasen in Lehramtsstudiengängen oder vergleichbaren Studiengängen inklusive, Kenntnisse zu damit verbundenen Professionalisierungsansätzen sowie zu (praxis-)phasenübergreifenden Querschnittsthemen (u.a. Portfolio und Forschendes Lernen)

- » nachweisliche Kenntnisse/Erfahrungen in der Gestaltung und Umsetzung von praxisphasen- und institutionsübergreifenden Kooperations- und Organisationsstrukturen, inklusive Netzwerk- und Gremienarbeit, bevorzugt im Kontext der Lehrer*innenbildung
- » nachweisliche Kenntnisse qualitativer und quantitativer Forschungsmethoden
- » Fähigkeit, komplexe Organisations- bzw. Managementstrukturen zu durchdringen und ausgewiesene Erfahrungen in deren Weiterentwicklung, mit speziellem Fokus auf der Digitalisierung von (Verwaltungs-)Prozessen und -abläufen
- » ausgeprägte kommunikative und soziale Fähigkeiten, sehr gute sprachliche Ausdrucksfähigkeit in Wort und Schrift sowie ausgeprägte Fähigkeit zur Vernetzung und Moderation von heterogenen Zielgruppen

WIR BIETEN IHNEN

- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Bewerbungen von Frauen werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Wir begrüßen ausdrücklich alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Die Stelle ist ab 01. Januar 2025 in Teilzeit (29,87 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist unbefristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe I3 TV-L.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto online unter:

<https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist Wiss2405-28. Die Bewerbungsfrist endet am 23.06.2024.

Bei fachlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Dr. Claus Dahlmanns unter claus.dahlmanns@uni-koeln.de; +49 221 470-7963.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH