

## Diversität, Gleichstellung und Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Die UMR, die JLU und das MPIterMic vertreten als Arbeitgeber/innen das Prinzip der Chancengleichheit. Der Schwerpunkt dieser Arbeit liegt dabei auf der **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** und auf dem **Mentoring von Nachwuchswissenschaftler/innen**.

### **Vereinbarte Maßnahmen zur Gleichstellung / Förderung von Nachwuchswissenschaftler\*innen:**

- Die Teilnahme an strukturierten Promovierenden Programmen wird in den entsprechenden Fachbereichen gefördert. Unabhängig vom Geschlecht wird bei allen Promovierenden und Postdocs für die Teilnahme an fachlichen Seminaren und überfachlichen Workshops von Graduiertenschulen, der MARA, der DHV u. a. geworben. Etwaige Teilnahmegebühren werden auf Antrag erstattet, wobei weibliche und gender-nonkonforme, sowie auf Basis der Herkunft, etwaige Behinderung oder aus anderen Gründen gleichstellungsbedürftige Nachwuchswissenschaftler\*innen prioritär berücksichtigt werden.
- Die Teilnahme an externen Fortbildungs- und Vernetzungsveranstaltungen im wissenschaftlichen Bereich wird auf Antrag für weibliche und gender-nonkonforme, sowie auf Basis der Herkunft, etwaige Behinderung oder aus anderen Gründen gleichstellungsbedürftige Nachwuchswissenschaftler\*innen unterstützt (Summer Schools u. ä.).
- Die Teilnahme an externen Mentoring Programmen (insbesondere Mentoring Hessen) wird unter weiblichen und gender-nonkonforme Nachwuchswissenschaftler\*innen beworben; möglicherweise entstehende Teilnahmegebühren werden auf Antrag erstattet.
- Zentrale Angebote der UMR für weibliche Wissenschaftlerinnen (Gleichstellungstipendien in Form von Abschlussstipendien und Brückenstellen, Hilfskräftefonds) werden aktiv beworben.

### **Vereinbarte Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf:**

- Unterstützung von Nachwuchswissenschaftler\*innen mit Kindern bis 3 Jahre und während Schwangerschaft/Elternzeit durch studentische Hilfskräfte auf Antrag.
- Auf Antrag können schwangere und stillende Nachwuchswissenschaftler\*innen Ausstattung für ihren Home-Office Arbeitsplatz erhalten (Laptop, ggf. auch weitere technische Ausstattung, bis 1.300 Euro pro Person).

- Nachwuchswissenschaftler\*innen und PIs mit Kindern im Kleinkindalter können bei der Teilnahme an Konferenzen, Summer Schools u. ä. Unterstützung in Form von Erstattung von Kinderbetreuungskosten oder entstehenden Kosten für die notwendige Mitreise von Partner\*innen beantragen.
- Bei Veranstaltungen von Tree-M (Seminare, Workshops, Konferenzen) wird nach Bedarf Kinderbetreuung angeboten.
- Beim Retreat wird ein Workshop/Diskussionsrunde zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie durchgeführt.
- Anstatt eines strukturierten Mentoring Programms, welches eine ungleiche Mehrbelastung für weibliche und junge PIs bedeuten würde, wird eine „Kultur der offenen Tür“ beworben und aktiv kommuniziert, d. h. alle PIs erklären sich bereit, mit jeder/m Nachwuchswissenschaftler\*in über Fragen der Karriereplanung oder der Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu sprechen. Dies mindert die Arbeitsbelastung einzelner und eröffnet die Möglichkeit für Nachwuchswissenschaftler\*innen, Menschen, die ihnen ein Vorbild sind, aktiv anzusprechen.